

Strictement Personnel et Confidentiel

R A P P O R T C O N F I D E N T I E L

B I L A N D ' E V A L U A T I O N

D e

Consultante :

SOMMAIRE

I PROFIL DE PERSONNALITE

- ① **Mode de fonctionnement intellectuel**
- ② **Capacités à réaliser**
- ③ **Aptitudes relationnelles**

II COMPETENCES PROFESSIONNELLES

- ① **Les acquis professionnels**
- ② **Les projets professionnels**

III SYNTHESE

- ① **Atouts et Potentiels**
- ② **Axes de développement**
- ③ **Notre avis**

I PROFIL DE PERSONNALITE

Ce profil est établi sur la base du questionnaire de préférences cérébrales HERRMANN.
Il ne préjuge ni des compétences ni des performances.
Les indications des tableaux doivent être examinées non seulement en fonction de leur valeur absolue mais aussi en comparant entre elles leur dispersion ou leur regroupement.

① Mode de fonctionnement intellectuel

COMMENTAIRES :

<u>Auto Evaluation</u>	Peu développé	Assez développé	Développé	Très développé
Sens de l'analyse & structuration du raisonnement				
Sens de la synthèse				
Curiosité/ouverture d'esprit				
Capacité conceptuelle				
Sens pratique				
Flexibilité intellectuelle				
Créativité/Innovation				
Intuition				
Vision long terme				
Capacité de Décision				
Résolution de problèmes				

Légende :

- X** Auto – évaluation de M.
- O** Evaluation de BEST ADMISSION

② **Capacités à réaliser**

COMMENTAIRES :

<u>Auto Evaluation</u>	Peu développé	Assez développé	Développé	Très développé
Vitalité				
Réactivité				
Investissement Personnel				
Capacités à mettre en œuvre des décisions				
Volonté				
Organisation				
Planification				
Rigueur/Méthode				
Ouverture au Changement				
Ambition Professionnelle				
Gestion des Priorités				

Légende :

- X** Auto – évaluation de M.
- O** Evaluation de BEST ADMISSION

③ **Aptitudes relationnelles**

COMMENTAIRES :

<u>Auto Evaluation</u>	Peu développé	Assez développé	Développé	Très développé
Aisance Relationnelle				
Ecoute				
Empathie				
Diplomatie				
Sens de la négociation				
Force de persuasion/Capacité à convaincre				
Stabilité d'humeur				
Relations avec la hiérarchie				
Relations avec l'équipe				
Relations avec des tiers				
Résistance au stress				

Légende :

- X** Auto – évaluation de M.
O Evaluation de BEST ADMISSION

I I COMPETENCES PROFESSIONNELLES

① **Les acquis pédagogiques**

② **Les projets professionnels**

III SYNTHÈSE

① **Atouts et Potentiels**

② **Axes de développement**

③ **Notre avis**